JPA (BGE)223/5/4-3 (69) No. Siri :

KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 5 TAHUN 2012

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2012

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi pada tahun 2012 kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2012 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang merupakan satu penghargaan Kerajaan kepada seluruh penjawat awam dalam menjayakan pelaksanaan program pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang ditetapkan adalah sebanyak setengah (1/2) bulan gaji atau minimum RM500.00.

3. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

PELAKSANAAN

4. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan **yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.**

Pegawai Yang Layak

5. Pegawai yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini adalah seperti berikut:

a. pegawai tetap, sementara, *contract of service* dan guru sandaran;

b. pegawai *contract for service*;

c. Pekerja Sambilan Harian;

d. pegawai yang bercuti separuh gaji;

e. pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama B dan ke atas serta Gred Khas A dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya; dan

f. pemandu yang dilantik sendiri oleh Anggota Pentadbiran dan Yang Arif Hakim dan Pesuruhjaya Kehakiman berdasarkan Akta Ahli Parlimen (Saraan) 1980 dan Akta Saraan Hakim 1971.

Pegawai Yang Tidak Layak

6. Pegawai yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

a. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;

b. pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;

c. pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;

d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012; dan

e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi

7. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

SYARAT PEMBAYARAN

8. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

9. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterimanya.

10. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "gaji" adalah bermaksud seperti berikut:

a. gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;

b. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;

c. separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji; dan

d. Elaun Bulanan bagi guru sandaran.

KAEDAH PENGIRAAN

11. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dengan kadar minimum sebanyak RM500.00. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A**.

12. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima.

13. Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 oleh jabatan terakhirnya.

14. Pegawai yang bersara dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut. Bayaran hendaklah diselaras dengan membuat potongan Bayaran Khas Pesara

sebanyak RM500.00 yang dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

15. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih berkhidmat dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi oleh jabatan di mana pegawai berkhidmat berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima. Jabatan hendaklah membuat potongan jumlah Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam daripada amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi sebagai penyelarasan semula (*journalise*).

16. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 25 Julai 2012. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

JABATAN YANG MEMBAYAR

17. Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai berkhidmat pada bulan pembayaran.

18. Pegawai yang bersara dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, bayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan terakhir pegawai berkhidmat.

TARIKH KUAT KUASA

19. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai 25 Julai 2012.

PEMAKAIAN

20. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

(DATUK FARIDA MOHD ALI)
Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

27 Julai 2012

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

Lampiran A

CONTOH PENGIRAAN
IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2012

Contoh 1: **Pelantikan Baru**

Puan Norleeza telah dilantik sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 pada 17 Januari 2012 dengan gaji permulaan sebanyak RM2,252.80.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= \frac{1}{2} \times RM2{,}252.80 \times \frac{191^{a}}{207_{b}}$$

$$= \boldsymbol{RM1,039.34}$$

[a] 191 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 17 Januari 2012 hingga 25 Julai 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 2: **Pelantikan Baru**

Puan Ruhil telah dilantik sebagai Penolong Akauntan Gred W27 pada 26 Jun 2012 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,667.08.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\,Julai\ 2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= \frac{1}{2} \times RM1{,}667.08 \times \frac{30^{a}}{207_{b}}$$

$$= \boldsymbol{RM120.80}$$

Pegawai memenuhi syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut. Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan di atas kadar setengah bulan gaji bagi pegawai adalah kurang daripada RM500.00, maka pegawai adalah layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak **RM500.00** iaitu kadar minimum yang ditetapkan.

---

[a] 30 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 26 Jun 2012 hingga 25 Julai 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 3: **Pegawai Sedia Ada**

Cik Zaiton seorang Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 dengan gaji sebanyak RM1,511.54 dan telah berkhidmat sepanjang tempoh 1 Januari sehingga 25 Julai 2012.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\,Julai\ 2012 \times \frac{bil.\,hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= \frac{1}{2} \times RM1{,}511.54 \times \frac{207^{a}}{207}$$

$$= \boldsymbol{RM755.77}$$

Pegawai memenuhi syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut. Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan pegawai adalah sebanyak RM755.77.

[a] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 4: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Encik Ramasamy telah dinaikkan pangkat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 1 April 2012 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 23 Julai 2012. Gaji terakhir pegawai di Gred F41 ialah RM3,287.45. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai di F44 adalah RM3,512.45.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= \frac{1}{2} \times RM3{,}512.45 \times \frac{207}{207}^{a}$$

$$= \boldsymbol{RM1{,}756.23}$$

[a] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 5: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Encik Zahrulail telah dinaikkan pangkat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 3 Julai 2012 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 1 Ogos 2012. Gaji terakhir pegawai di Gred F41 ialah RM3,287.45. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai adalah RM3,512.45.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\, Julai\ 2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= \frac{1}{2} \times RM3{,}287.45 \times \frac{207}{207}^{a}$$

$$= \boldsymbol{RM1,643.73}$$

[a] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 6: **Pegawai Bercuti Separuh Gaji**

Cik Zarina yang berkhidmat sebagai Pegawai Syariah Gred LS44 telah menggunakan kemudahan Cuti Separuh Gaji untuk menjaga anaknya yang sakit bagi tempoh mulai 1 Februari hingga 22 Februari 2012. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 23 Februari 2012. Gaji pegawai pada Julai 2012 adalah sebanyak RM3,583.04.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= [A + B + C]$$

$$= \overset{A}{\left[\frac{1}{2} \times gaji\,Julai\,2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}\right]} + \overset{B}{\left[\frac{1}{2} \times \left[\frac{1}{2} \times gaji\,Julai\,2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}\right]\right]}$$

$$+ \overset{C}{\left[\frac{1}{2} \times gaji\,Julai\,2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}\right]}$$

$$= \left[\frac{1}{2} \times RM3{,}583.04 \times \frac{31^{a}}{207}\right] + \left[\frac{1}{2} \times \left[\frac{1}{2} \times RM3{,}583.04 \times \frac{22^{b}}{207}\right]\right]$$

$$+ \left[\frac{1}{2} \times RM3{,}583.04 \times \frac{154^{c}}{207^{d}}\right]$$

$$= RM268.30 + RM95.20 + RM1{,}332.82$$

$$= \mathbf{RM1{,}696.32}$$

Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,696.32 berdasarkan perkiraan di atas.

[A] Bagi tempoh 1 Januari hingga 31 Januari 2012
[B] Bagi tempoh 1 Februari hingga 22 Februari 2012
[C] Bagi tempoh 23 Februari hingga 25 Julai 2012

[a] 31 hari - Bilangan hari mulai 1 Januari hingga 31 Januari 2012
[b] 22 hari - Bilangan hari Cuti Separuh Gaji darii 1 Februari hingga 22 Februari 2012
[c] 154 hari - Bilangan hari dari 23 Februari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji
[d] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 7</u>: Pegawai Bersara

Encik Nazri yang berkhidmat sebagai Pembantu Penguasa Kastam Gred W26 telah bersara pada 21 Februari 2012. Gaji terakhir pegawai adalah RM3,497.76.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \left[\frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.\,hari\ berkhidmat}{207}\right] - \text{Bayaran Khas Pesara}$$

$$= [\frac{1}{2} \times RM3{,}497.76 \times \frac{51^{a}}{207_{b}}] - [RM500.00]$$

$$= RM430.88 - RM500.00$$

$$= (\boldsymbol{RM69.12})$$

Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan di atas kadar setengah bulan gaji adalah kurang daripada RM500.00 iaitu RM430.88. Maka pesara adalah layak dibayar Bayaran Khas Pesara sebanyak **RM500.00** oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam. Jabatan tidak perlu membuat pembayaran.

[a] 51 hari – Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari hingga 20 Februari 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 8: **Pegawai Bersara**

Encik Bakar yang berkhidmat sebagai Jurutera Gred Utama B (VU6) telah bersara pada 6 Julai 2012. Pegawai telah dibayar Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500 pada Julai 2012. Gaji terakhir pegawai adalah RM12,201.84.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\,Julai\;2012 \times \frac{bil.hari\;berkhidmat}{207} - \text{Bayaran Khas Pesara}$$

$$= [\frac{1}{2} \times RM12{,}201.84 \times \frac{188^{a}}{207\;^{b}}] - [\,RM500.00]$$

$$= RM5{,}540.93 - RM500.00$$

$$= \boldsymbol{RM5{,}040.93}$$

Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan 2012 secara pro-rata (*proportionate*) sebanyak RM5,040.93 setelah ditolak RM500 iaitu Bayaran Khas Pesara.

[a] 188 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2012 hingga 6 Julai 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 9: Tatatertib

Surat pertuduhan tatatertib terhadap Encik Zul yang berkhidmat sebagai Pembantu Tadbir Gred N17 telah dikeluarkan pada 5 Mei 2012. Jawatankuasa Tindakan Tatatertib yang bersidang telah mengambil keputusan tangguh pergerakan gaji* beliau melalui surat hukuman tatatertib yang dikeluarkan pada 24 Julai 2012. Gaji pegawai pada Julai 2012 adalah sebanyak RM1,491.01.

Pegawai **tidak layak** dibayar Imbuhan Tahunan kerana hukuman tatatertib dikenakan dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

Nota:

*Hukuman tatatertib adalah diperuntukkan di bawah Peraturan 38, Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 seperti berikut:

(i) amaran;
(ii) denda;
(iii) lucut hak emolumen;
(iv) tangguh pergerakan gaji;
(v) turun gaji;
(vi) turun pangkat; atau
(vii) buang kerja

Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib selain daripada amaran tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.

Contoh 10: Pegawai Yang Dipinjamkan Ke Badan Yang Diasingkan Saraannya

Puan Marlina yang berkhidmat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F48 telah dipinjamkan ke Lembaga Tabung Haji dari 1 Januari hingga 30 Mei 2012. Beliau kemudiannya telah kembali bertugas di JPA pada 1 Jun 2012. Gaji pegawai pada Julai 2012 adalah sebanyak RM5,936.91.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{207}$$

$$= [\frac{1}{2} \times RM5{,}936.91 \times \frac{55^{a}}{207^{b}}]$$

$$= \boldsymbol{RM788.72}$$

[a] 55 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Jun 2012 hingga 25 Julai 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 11</u>: Pegawai Yang Dipinjamkan Ke Badan Antarabangsa

Encik Akmal yang berkhidmat sebagai Pegawai Penyelidik Gred Q52 telah dipinjamkan ke Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dari 1 Februari 2010 hingga 31 Januari 2012. Beliau kemudiannya kembali bertugas di Jabatan Alam Sekitar pada 1 Februari 2012. Gaji pegawai pada Julai 2012 adalah sebanyak RM7,031.29.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \left[\frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.\ hari\ berkhidmat}{207}\right]$$

$$= \left[\frac{1}{2} \times RM7{,}031.29 \times \frac{176^{a}}{207^{b}}\right]$$

$$= \boldsymbol{RM2{,}989.15}$$

[a] 176 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Februari 2012 hingga 25 Julai 2012
[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 7</u>: Pegawai Bersara

Encik Nazri yang berkhidmat sebagai Pembantu Penguasa Kastam Gred W26 telah bersara pada 21 Februari 2012. Gaji terakhir pegawai adalah RM3,497.76.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \left[\frac{1}{2} \times gaji\ Julai\ 2012 \times \frac{bil.\,hari\ berkhidmat}{207}\right] - \text{Bayaran Khas Pesara}$$

$$= \left[\frac{1}{2} \times RM3{,}497.76 \times \frac{51^{a}}{207_{b}}\right] - [RM500.00]$$

$$= RM430.88 - RM500.00$$

$$= (\boldsymbol{RM69.12})$$

Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan di atas kadar setengah bulan gaji adalah kurang daripada RM500.00 iaitu RM430.88. Maka pesara adalah layak dibayar Bayaran Khas Pesara sebanyak **RM500.00** oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam. Jabatan tidak perlu membuat pembayaran.

[a] 51 hari – Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari hingga 20 Februari 2012

[b] 207 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 25 Julai 2012 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji